

# 新北市雙溪區雙溪國民小學性別平等教育委員會組織章程

101.8.29 校務會議通過  
104.06.24 校務會議修正通過  
109.09.02 校務會議修正通過  
110.09.01 校務會議修正通過

## 第一章 總則

- 第一條 本校為推動性別平等教育，建立無性別歧視之教育環境，並預防及處理教職員工生性別歧視、性侵害〈性騷擾〉行為之相關問題，依據「性別平等教育法」第六條、第九條，特設置性別平等教育委員會〔以下簡稱本委員會〕。
- 第二條 本章程用詞定義依「性別平等教育法」第二條之規定。

## 第二章 組織

- 第三條 本委員會依「性別平等教育法」第九條之規定，置委員九人，採任期制，以校長為主任委員，學輔主任擔任執行秘書，辦理相關業務。其餘委員，由校長就具性別平等意識之教師代表、家長代表等人員派(聘)兼之，其中女性委員應占委員總數二分之一以上。
- 本委員會依「性別平等教育法」第九條之規定，置委員九人，採任期制，以校長為主任委員，學輔主任、教務主任、訓育組長、教學組長、教師代表兩名、家長代表兩名組成之，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。
- 第四條 性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議及其他相關事項，由學校定之。
- 第五條 本委員會由校長擔任主席並持議。學輔為召集人，對外統一發言人，委員會行政業務由學輔處訓育組負責執行。
- 第六條 教師委員由校長自具有性別及婦女研究、社會法律心理醫療等專並兩平等意識之教師中聘任。
- 第七條 本委員會均為無給職，任期一年自每八月一日至次年七月卅一日止。
- 第八條 本委員會可視個案需要延聘校外相關專業人士為諮詢顧問。
- 第九條 本委員會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。

## 第三章 職權

- 第十條 本委員會應執行下列之職責：
- 一、宣導性別平等觀念，並教育教職員工生防範性歧視與性侵犯行為。
  - 二、強化教師性別平等教育知能。
  - 三、充實性別平等教育資料及服務工作。
  - 四、促進性別平等教育學術發展。
  - 五、其他有關性別平等教育之工作。
  - 六、接受並處理校園性侵害、性騷擾與性霸凌之申請調查、申復及救濟事件。
  - 七、對行為人和被行為人進行調查裁決，提供危機處理，並視需要轉介至專責機構進行身心輔導或治療。
  - 八、對校內相關單位就性別歧視和校園性侵害、性騷擾與性霸凌的預防處置做定期評估。
  - 九、設置申請調查、申復事件專線和專用信箱。
  - 十、公佈申請調查、申復的處理結果。

#### 第四章 申訴程序與處理原則

##### 第十一條 申訴程序如下：

- 一、本校教職員工生有發章程所列情事之者，申訴得於實後六個月內以具名之書面資料或口頭方式，向本委員會提出申訴。者如果要求不向對造曝露身分時，本委員會不得拒絕之。
- 二、本委員會召集人在接獲申訴後應即開臨時議，決定是否進行調查程序但 最後決定調查時，仍應徵得申訴者之書面同意。
- 三、本委員會受理申訴後，召集人應視個案 之需要指派以上成立專調 查小組，於成立之日起展開並卅天內完向本委員會提出查報告。
- 四、遇有重大性別歧視與侵犯事故足以影響校園安寧教學時，本委員會應主動進行調查。
- 五、為使調查達到客觀公正之目的，查小組得邀請專業人員參予調工作及舉行 秘密聽證會。
- 六、雙方當事人均得邀請足資信賴之士陪同接受調查。
- 七、調查進行期間應以保障雙方當事人名譽及隱私之秘密式為。
- 八、申訴事項如涉及委員本身，或有其他由可能妨礙調查之公正者該應自行迴避。
- 九、雙方當事人亦得檢具理由向本委員會申請該調查委員迴避。應否迴避則由本委員會決定之。
- 十、申訴者如因個人權益考量要求暫緩調查，本委員會得視情況決定之

##### 第十二條 處理原則如下：

- 一、調查報告交由本委員會做成裁決書，應載明主文及理由。
- 二、前項裁決書應送達當事人及學校相關單位。
- 三、當事人若對裁決結果不服，得以收到書後十日之內面方式向本委員會 提出再申訴。本委員會得簽請校長另成立特別小組，對調查結果及處置建議從事審查與評估，同案之再申訴以一次為限。
- 四、對於證據力不足之案件，本委員會得進行調解。
- 五、前項調解應徵詢雙方當事人之意願，以其共同接受式作成決案。 調解成立者，應作書 ，並經雙方當事人簽字。
- 六、調解不成立者，本委員會仍應作裁決。
- 七、學校相關單位如否決本委員會裁書所建議之處置，應附具體理由向提出說明。本委員會如認為前項理由並不充分，得再次請求該單位採納會之建議。
- 八、申訴者如有誣陷他人之情事，本委員會得向關單位建議懲戒。
- 九、調查期間雙方當事人，本委員會及與案相關之所有均負對一切內容保密之義務。違反者自負對當事人法律責任。
- 十、本委員會所做之裁決，不影響雙方當事人之司法訴訟權。
- 十一、各申訴案件資料檔保存三年，期滿即予銷毀。

#### 第五章 附則

第十三條 本組織章程依依「性別工作平等法」及「場所性騷擾防治措施申訴懲戒工作平等法」第二條及「場所性騷擾防治措施申訴懲戒辦法訂定準則」第十三條之規定，亦適用於教職員相關問題。

第十四條 本章程經校務會議通過，並校長公佈後實行，修正時亦同。

##### \*附 註：

- 一、本組織章程依「性別工作平等法」第二條，性別平等教育法用詞定義如下：  
(一) 性別平等教育：指以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。

(二) 性侵害：指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。

(三) 性騷擾：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：

1. 以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

2. 以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

(四) 校園性侵害或性騷擾事件：指性侵害或性騷擾事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。

二、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」第十三條之規定，亦適用於教職員之相關問題。